

Project Partners



Coordination:
BUPNET GmbH,
Göttingen, Germany
www.bupnet.de



VIA University College
Aarhus, Denmark
www.viauc.com



SVEB
Zurich, Switzerland
www.alice.ch/en/sveb/



Aontas – National Adult
Learning Organisation
Dublin, Ireland
www.aontas.com



Vytauto Didžiojo Universitetas
Kaunas, Lithuania
www.vdu.lt



INSUP FORMATION
Bordeaux, France
www.insup.org



die Berater®
Vienna, Austria
www.dieberater.com



METU – Middle East
Technical University
Ankara, Turkey
www.metu.edu.tr



Aristotle University
Thessaloniki, Greece
www.auth.gr



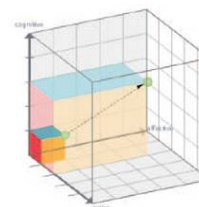
blinc eG
Göttingen, Germany
www.blinc-eu.org

VITA požiūris į vertinimą

VITA naudoja LEVEL5 sistemą, kuri yra specialiai sukurta asmeninių, socialinių ir organizacinių kompetencijų, įgytų neformalaus ir savaiminio mokymosi metu, pokyčių vertinimui.

Sistema remiasi 3D požiūriu, skirtu vertinti kognityvinius, veiklos ir afektinius mokymosi rezultatus - LEVEL5 "kubo" sistemoje.

LEVEL5 sistema yra ne tik vertinimo vizualizacija, bet gali tapti ir natūralia mokymosi proceso dalimi, naudojama besimokančiajam, mokymosi organizatoriams ir būsimiems darbdaviams.



Tinklas

VITA priklauso REVEAL (Research and Evaluation Group for Validating, Evaluating and Assessing Informal and Non-formal Learning) tinklui, kuriam priklauso 20 Europos šalių narių.



Kontaktai:

Dr. Tim Scholze: tscholze@reveal-eu.org

Dr. Elena Trepulė: e.trepule@smf.vdu.lt

Tinklapiai: www.reveal-eu.org - www.vita-eu.org

Šis projektas finansuojamas remiant Europos Komisijai. Šis leidinys atspindi tik autoriaus požiūrį, todėl Komisija negali būti laikoma atsakinga už bet kokią jame pateikiamos informacijos naudojimą.



**Paslaugų ekonomikoje
svarbių
asmeninių ir socialinių
kompetencijų vertinimas**



VITA projektas

Europoje vis plačiau įsigali paslaugomis grindžiama visuomenė.

Profesinio gyvenimo ir karjeros plėtra vis labiau priklauso nuo nuolatinio mokymosi, padedančio prisitaikyti prie greitai besikeičiančios paklausos.



Paslaugų sektoriuje ypač svarbios yra asmeninės ir socialinės kompetencijos, tampančios konkurenciniais faktoriais darbo srityje. Pvz., tai susiję su orientacija į klientą, grupinio darbo, bendradarbiavimo ir tarpkultūrinės komunikacijos gebėjimais, lankstumu bei verslumu.

Šios labai aktualios kompetencijos dažniausiai yra įgijamos neformaliose aplinkose, už švietimo institucijų ribų, pvz., mokantis darbo vietoje arba kasdieniame gyvenime.

Kalbant apie šių kompetencijų pripažinimą, standartizuotas ir



pripažintomis vertinimo sistemomis (pvz., EQF, ECVET ir ECTS) paremtas pripažinimas yra sunkiai suvokiamas. Todėl paslaugų ekonomikai labai svarbių asmeninių ir socialinių kompetencijų vertinimas formalaus pripažinimo keliu nėra tinkamas.



VITA siekia sukurti unikalią ir inovatyvią vertinimo sistemą šių kompetencijų pripažinimui, kuris būtų aktualus tiek besimokantiems, tiek potencialiems darbdaviams.

VITA projekto tikslai

VITA reiškia “Validation of Service related Learning Outcomes with an IT based Assessment and Evidencing System” („Paslaugų teikimo gebėjimų ir kompetencijų pripažinimas per inovatyvią IT paremtą vertinimo sistemą”).

Projekto metu siekiama vertinti asmenines, socialines ir organizacines kompetencijas skirtingose neformalaus mokymosi aplinkose, pvz., mokykloje, aukštojo mokslo institucijose, darbo vietoje ir suaugusiųjų mokymosi aplinkoje.

Daugialypio požiūrio dėka, kuris apima skirtingus



švietimo sektorius, VITA prisideda prie mokymosi galimybių įvairovės ir galiausiai – prie geresnio atitikimo tarp mokymosi kontekstų ir individualių mokymosi stilių. Pripažinimą patvirtinantys dokumentai bus pateikiami LEVEL5 programinės įrangos ir VITA-e-portfolio pagalba.

VITA siekiama užpildyti spragą, sukuriant labiausiai formaliojo vertinimo sistemoje ignoruojamų asmeninių ir socialinių kompetencijų vertinimo ir pripažinimo sistemą.

Siekiant prisidėti prie šių daugiausiai neformaliu ir savaiminiu būdu įgytų kompetencijų pripažinimo bus sukurtas formalaus vertinimo ir sertifikavimo programinis paketas.

VITA tikslinės grupės

VITA skirta

- Įvairaus amžiaus, mokymosi turinio ir švietimo sektorių besimokantiems
- Įvairių švietimo sektorių vadovams, mokytojams ir personalui
- Vertintojams ir pripažinimo praktikams
- Europos Komisijos, nacionalinių agentūrų ir politinių bei organizacinių struktūrų ekspertams.



VITA projekto veikla

Projekto įgyvendinimo laikotarpiu (2012m. sausis - 2013 m. gruodis) VITA komanda, kurią sudaro skirtingų švietimo sričių ekspertai, įgyvendins šias veiklas:

- Suformuos paslaugų ekonomikoje aktualių asmeninių ir socialinių kompetencijų rinkinį;
- Sukurs sistemą, kuri palengvins su paslaugų teikimu susijusių gebėjimų ir kompetencijų pripažinimą ir vertinimą;
- Bandomuoju tyrimu išbandys sistemą skirtingose švietimo srityse (mokykloje, aukštajame moksle, suaugusiųjų švietime ir profesiniame rengime);
- Rems besimokančius, mokymosi paslaugų teikėjus, personalo darbuotojus ir potencialius darbdavius vertinant ir pripažįstant asmenines ir socialines kompetencijas;
- Teiks personalo mokymus ir konsultacijas atliekant mokymosi rezultatų vertinimą ir pripažinimą skirtinguose švietimo sektoriuose;
- Atliks projekto rezultatų ir gerosios patirties sklaidą, siekdami informuoti apie neformalaus ir savaiminio mokymosi vertinimą, pripažįstant asmenines ir socialines kompetencijas;
- Intensyviai bendradarbiaus, siekdami sudominti praktinės ir tyrimų bendruomenės atstovus;
- Sieks sujungti VITA sistemą su formaliomis sertifikavimo sistemomis (EUROPASS), kad būtų suteikiamas vertinimas ir pripažinimas asmeniniams, socialiniams ir organizaciniams gebėjimams ir kompetencijoms.



Daugiau informacijos:

www.vita-eu.org

